

Министерство промышленности и торговли Тверской области  
ГБПОУ «Торопецкий колледж»

**УТВЕРЖДЕНО**

решением педагогического совета  
от «31» августа 2023 г.  
протокол № 1

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор колледжа

\_\_\_\_\_  
Ю.С. Гапаненок

Приказ от 01.09.2023 г.

№ 25

**Положение  
о повышении квалификации  
педагогических кадров  
государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
«Торопецкий колледж»**

г. Торопец  
2023 год

## 1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует процедуру повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников ГБПОУ «Торопецкий колледж» (далее - Колледж).

Настоящее Положение разработано в соответствии:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ ( в актуальной редакции);
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 6.05.2008 г. № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность педагогического коллектива Учреждения (далее – колледжа) по повышению квалификации руководящих и педагогических работников.

1.2. Повышения деловой квалификации является обязательным условием учебной деятельности колледжа, направленной на успешную реализацию образовательных программ ФГОС СПО.

1.3. Повышение квалификации преподавательских кадров организуется и осуществляется на основании Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении, Концепции модернизации российского образования, других законодательных актов в области образования, а также Устава колледжа от 19.06.2014 № 93–к, «Положения о порядке аттестации руководящих и педагогических работников колледжа, других локальных актов колледжа.

1.4. Основными задачами повышения квалификации педагогических кадров являются:

- обеспечение современного качества образования на основе сохранения фундаментальности и соответствия актуальным и перспективным потребностям личности, общества, государства;
- повышение профессионального уровня преподавателей, мастеров производственного обучения и формирование педагогического корпуса, соответствующего запросам рыночных отношений;
- повышение компетенции педагогических кадров в области информационно – коммуникационных технологий, образовательных инноваций;
- повышение качества подготовки специалистов среднего звена, ориентированной на международные стандарты качества .

2. Организация работы по повышению квалификации педагогических кадров.

2.1. Руководство деятельностью по повышению квалификации педагогических кадров осуществляется непосредственно учебной частью колледжа, председателями методических объединений, методическим кабинетом колледжа и регламентируется Планом повышения квалификации, утвержденным директором колледжа.

2.2. Повышение квалификации педагогических кадров проводится не реже 1 раза в 3 года за счет бюджетных и внебюджетных средств колледжа.

2.3. Повышение квалификации может осуществляться с отрывом от производства и без такого.

2.4. Повышение квалификации проводится:

- в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования;
- в высших учебных заведениях;
- в научных, научно – методических и других учреждениях и организациях;
- может осуществляться путем подготовки и защиты диссертаций или в других формах.

2.5. Без отрыва от производства повышение квалификации может осуществляться путем участия преподавателей в методической работе, педагогических чтениях, семинарах, научных конференциях, школах повышения педагогического мастерства и т.п.

2.6. Повышение квалификации и педагогического мастерства предусматривает обязательную деятельность преподавателя по самообразованию и самосовершенствованию в соответствии с личным индивидуальным планом и предполагает:

- профессиональную переподготовку кадров в области новых информационных и телекоммуникационных технологий;
- совершенствованию и определение эффективных моделей производственной практики;
- формирование базы электронных обещающихся средств, необходимых для учебного процесса, их разработки и тиражирование методических материалов по их применению.

2.7. Все педагогические работники проходят аттестацию на соответствие уровня профессиональных компетенций в порядке, установленном Федеральным органом образования и « Положением о порядке аттестации педагогических кадров ГБПОУ «Торопецкий колледж».

2.8. Повышение квалификации на различных курсах, в других учебных заведениях оформляется соответствующим документом: свидетельством установленного образца, дипломом и т.п.

2.9. Колледж самостоятелен в выборе форм и методов повышения квалификации педагогических кадров.

2.10. Руководство колледжа обязано создавать все необходимые условия для повышения квалификации своих работников и всячески содействовать этой деятельности.